

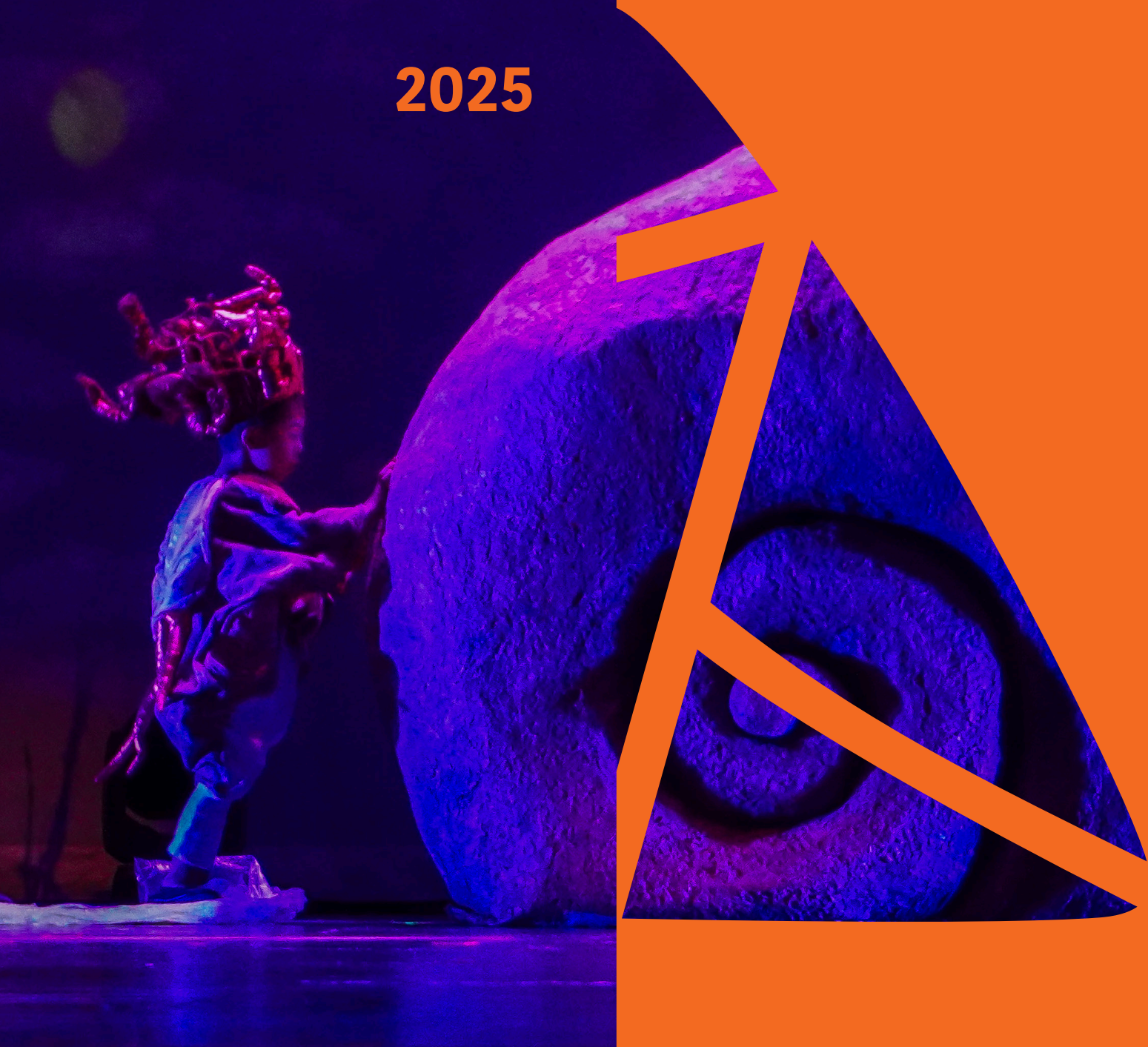


EL **Triángulo**

CONSTRUYENDO CAMINOS
HACIA LA INCLUSIÓN

Memoria de Sostenibilidad

2025



CONTENIDO:

Memoria de Sostenibilidad

1. **Introducción y Contexto**
2. **Gobernanza y Transparencia**
3. **Impacto Social**
4. **Sostenibilidad Financiera** Histórica
5. **Marco Legal** y Cumplimiento Normativo
6. **Tres Décadas de Impacto**
7. **Nuestros Aliados** a lo Largo de la Historia
8. **Nuestros proyectos** emblemáticos
9. **Informe 2025**
10. **Ingresos y Gastos** 2023-2025
Ratios Financieros y Estados Básicos 2023-2025
11. **Cumplimiento** Tributario y Laboral 2023-2025

Horizonte

- Horizonte 1:** Visión Estratégica 2026-2030
Horizonte 2: Oportunidades de Mejora Institucional
Horizonte 3: Compromisos y Metas
Horizonte 4: Proyecto Estratégico 2026

El Camino Continúa

Cooperantes y Vida Institucional

- Nuestros** Cooperantes Empresariales
Empresas
Media Partners
Nuevas Alianzas



EL Triángulo

CONSTRUYENDO CAMINOS
HACIA LA INCLUSIÓN

Memoria de Sostenibilidad

2025



1. Introducción y Contexto

Todo gran cambio **empieza** con una historia

“La Fundación El Triángulo no nació de un plan estratégico, sino del amor profundo y la incertidumbre que sentimos al recibir a nuestros hijos, Andrés, Daniel y Cayetano.

Entendimos que, **si el lugar que nuestros hijos necesitaban no existía, teníamos que construirlo nosotras mismas.** Así, en la intimidad de la casa de la infancia de Sonia, y unidas por la visión de mujeres valientes, decidimos transformar la angustia en acción. Fue en esos primeros salones improvisados donde ocurrió el cambio más importante de nuestra historia: pudimos mirar las capacidades y no las discapacidades.”

**Nancy Vasco , Sonia Mancheno
y María José Jaramillo,**
Fundadoras

ORIGEN (1994-1995)

La Fundación germinó en 1994 en la casa de Sonia, impulsada por madres visionarias. En 1995 se formalizó como institución pionera en inclusión de personas con discapacidad intelectual y síndrome de Down en Quito, Ecuador.

NUESTRA **VISIÓN**

Ser una organización líder en excelencia e innovación, reconocida a nivel nacional e internacional, que impulse proyectos de vida para personas con discapacidad y sus familias, promoviendo su participación, autonomía y bienestar en un entorno de respeto, colaboración y equidad.

NUESTRA **MISIÓN**

Ser una institución sostenible que acompañe el desarrollo integral de niñas, jóvenes y personas adultas con síndrome de Down y discapacidad intelectual, promoviendo su aprendizaje y fortaleciendo sus habilidades para alcanzar una vida autónoma y plena, bajo un enfoque sistemático e inclusivo.



2. Gobernanza y Transparencia

La Fundación El Triángulo es una organización no gubernamental, sin fines de lucro, que desde 1994 impulsa la inclusión de niñas, niños y jóvenes con discapacidad intelectual en Quito. Su modelo opera bajo una visión sistémica que integra la totalidad de la gestión para maximizar el impacto social.

31 AÑOS DE **LEGADO**

Este Modelo Institucional, es la cristalización de más de tres décadas de aprendizaje. No es solo un modelo técnico; es la sistematización de nuestro legado, escrito para que las nuevas familias encuentren respuestas claras y la certeza de una atención de calidad garantizada.



ESTRUCTURA DE **GOBIERNO**

Directorio: Nancy Vasco Noboa, Sonia Mancheno Suárez y María José Jaramillo Moscoso.

Dirección Académica: Isabel Muñoz Garay.
Dirección Administrativa- Financiera.
Asesoría Jurídica y Comunicación.

PRINCIPIOS ORIENTADORES

Dignidad y respeto individual · Igualdad de oportunidades · Calidad de vida funcional · Normalización social · Integralidad · Familia como pilar de apoyo · Excelencia y transparencia · Autonomía progresiva · Contextualización del entorno.

MODELO INSTITUCIONAL 2026

En marzo de 2026, la Fundación completó la sistematización de su Modelo Institucional. Un hito histórico que documenta 30 años de metodología probada.

TAXONOMÍA DE **PROCESOS**

El modelo articula dos grandes ejes:

Procesos Misionales: Formación Cognitiva Funcional, Tutorías Laborales y Entrenamiento, Artes/Deporte/Terapias.

Procesos Habilitantes: Vinculación Comunitaria, Vinculación Familiar, Gestión Administrativa-Financiera y Jurídica.

El **modelo** institucional: un hito histórico

Fundación El Triángulo completó la sistematización de su Modelo Institucional - la primera documentación formal y exhaustiva de 31 años de metodología probada. No es solo un documento técnico; es la cristalización del legado de tres décadas, escrito para que la sociedad encuentre respuestas claras y la certeza de una atención de calidad garantizada.

“Es el momento de condensar la trayectoria y desarrollo técnico de un programa de atención especializada para personas con discapacidad intelectual. Han transcurrido 31 años de incommensurables esfuerzos de un equipo multidisciplinario comprometido que ha logrado implantar un modelo de intervención basado en el **‘dominio de la calidad de vida’**.”

Isabel Muñoz Garay,
Directora
Académica



OBJETO DEL MODELO

Establecer y describir la lógica de funcionamiento de la Fundación, precisando su identidad, principios orientadores y estructura de gestión por procesos, para asegurar coherencia técnica y operativa en la prestación de sus servicios.

ALCANCE

Articula la coherencia estratégica entre la visión institucional y su ejecución diaria. Detalla la interrelación entre Procesos Misionales (promesa de valor) y Procesos Habilitantes (soporte sistémico), garantizando el máximo impacto social.

3. Impacto Social

31 Años Transformando vidas (1994-2025)

La Fundación El Triángulo es un proyecto de vida. Las niñas y niños ingresan a los 3 años con formación cognitiva funcional enfocada en habilidades socioemocionales. Los jóvenes a partir de los 18 años acceden a tutorías laborales. Actualmente 74 estudiantes se encuentran insertados laboralmente en modalidades presenciales o dentro de talleres protegidos, formando parte de INCORPORA - un espacio de integración corporativa laboral con más de 9 empresas aliadas.

Nuestra infraestructura - diseñada específicamente para la implementación de todos nuestros proyectos - es el resultado de años de gestión articulada entre donaciones, aportes públicos, privados y cooperación internacional. Un patrimonio construido colectivamente, al servicio de cada estudiante.

+100

ESTUDIANTES
INSERTADOS LABORALMENTE

En modalidades presenciales o talleres protegidos, formando parte de INCORPORA.

+12

EMPRESAS ALIADAS ACTIVAS

Red de corresponsabilidad con el sector privado comprometida con entornos de trabajo accesibles, diversos e inclusivos.

31

AÑOS DE TRAYECTORIA

Desde 1994, acompañando el desarrollo integral de personas con síndrome de Down y discapacidad intelectual en Quito, Ecuador.



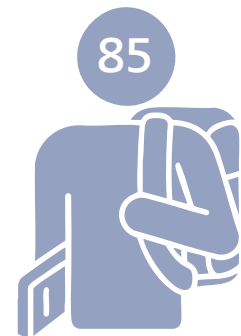
Procesos misionales: El corazón del modelo institucional

Los procesos misionales constituyen la columna vertebral del compromiso institucional, operacionalizando la intervención directa a lo largo del ciclo de vida de las personas con discapacidad intelectual. Esta estructura articula tres grandes ejes consecutivos e interdependientes.

EJE 1: FORMACIÓN COGNITIVA FUNCIONAL

Dirigido a NNA con discapacidad intelectual, principalmente síndrome de Down. Se organiza en etapa primaria (Inicial 3-5 años, Intermedios A-D, Transición 13-15 años) y etapa secundaria (Pre-laboral A y B, Prelaboral Funcional). Enfoque en autonomía, habilidades adaptativas y preparación para la vida.

estudiantes activos



EJE 2: TUTORÍAS LABORALES Y ENTRENAMIENTO

Para jóvenes y adultos con discapacidad intelectual. Cuatro modalidades progresivas: Taller Protegido (intramural), Taller Protegido Funcional, Modalidad Semipresencial (empleo con apoyo) y Modalidad Presencial (inclusión total). A 2026: 74 estudiantes insertados laboralmente.

trabajadores insertados



EJE 3: (TRANSVERSAL) ARTES, DEPORTE Y TERAPIAS

Aplica a los ejes 1 y 2. Incluye talleres de Danza, Música, Teatro y Artes Plásticas; Deporte adaptado (baloncesto, atletismo, fútbol, gimnasia); y Terapias especializadas (Terapia Física y Terapia de Lenguaje). El arte como lenguaje propio de expresión y desarrollo integral.

usuarios totales



4. Sostenibilidad Financiera histórica



La Fundación El Triángulo atiende a una población mayoritariamente en situación de vulnerabilidad, donde la viabilidad institucional depende estrechamente de la solidaridad externa. Nuestra misión no solo requiere gestión eficiente, sino la articulación de alianzas estratégicas que permitan cerrar brechas y expandir nuestro alcance en un contexto donde el acceso a servicios especializados es un derecho que requiere apoyo constante.

Infraestructura Propia al Servicio de la Misión:

La Fundación cuenta con infraestructura física diseñada y equipada específicamente para la implementación de todos sus proyectos educativos, terapéuticos y de inclusión laboral. Este patrimonio institucional fue construido y sostenido gracias a la gestión articulada de donaciones, aportes públicos, aportes privados y cooperación internacional - una muestra tangible del compromiso colectivo con la inclusión. Los terrenos donde opera la Fundación son entregados bajo figura de comodato por parte del Municipio de Quito, lo que refleja el respaldo institucional del sector público a nuestra misión.

Impacto Social Relevante: Más del 90% de nuestros estudiantes provienen de familias de escasos recursos, haciendo indispensable la movilización de recursos externos para garantizar la gratuidad o el acceso subsidiado a nuestros programas.

CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR

Las pensiones funcionan como un aporte parcial y solidario de las familias, adaptado a su realidad socioeconómica. Este mecanismo, más que un ingreso, es un pacto de co-inversión que permite a las familias participar activamente en el proceso formativo de sus seres queridos dentro de sus posibilidades reales.

INCLUSIÓN LABORAL (INCORPORA)

Nuestro modelo de inserción sociolaboral trasciende el impacto social al abrir caminos de vida independiente para nuestros beneficiarios. Las alianzas con empresas generan un ingreso complementario que reinvertimos íntegramente en la sostenibilidad y mejora de la calidad de nuestros servicios pedagógicos.

DONACIONES Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Invitamos a donantes estratégicos y programas de RSE a sumarse a nuestra causa. Cada recurso, ya sea monetario o en especie, es gestionado con total trazabilidad, asegurando que el apoyo externo se transforme directamente en oportunidades de desarrollo para nuestra comunidad.

5. Marco Legal y cumplimiento normativo

El Modelo Institucional de la Fundación El Triángulo se sustenta en un marco legal robusto que garantiza la protección, promoción y cumplimiento de los derechos de las personas con discapacidad intelectual, incluidos quienes presentan síndrome de Down.



NORMATIVA INTERNACIONAL

Declaración Universal de los Derechos Humanos (ONU, 1948) · Convención sobre los Derechos del Niño (ONU, 1989) · Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (ONU, 2006) 4 Art. 24 (educación inclusiva) y Art. 27 (trabajo en entornos inclusivos).

NORMATIVA NACIONAL ECUADOR

Constitución de la República del Ecuador (2008), Arts. 47 y 48 - personas con discapacidad como grupo de atención prioritaria · Código de la Niñez y Adolescencia (2003) · Ley Orgánica de las Personas con Discapacidad (2025) - obligación del 4% de inclusión laboral en empresas con 25+ trabajadores.

PROTECCIÓN DE DATOS Y GOBERNANZA

Alineación con la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales (LOPD): definición de finalidades, control de accesos por rol, gestión de consentimientos diferenciados, protocolos para atender derechos de titulares y gestionar incidentes de seguridad.

REGISTRO INSTITUCIONAL (SUIOS)

La Fundación mantiene actualizado su registro en el Sistema Unificado de Información de Organizaciones Sociales (SUIOS), con estatutos, directivas y obligaciones de vida institucional al día, garantizando legitimidad y transparencia ante el Estado ecuatoriano.

Hitos y eventos destacados en 31 Años

A lo largo de tres décadas, la Fundación El Triángulo ha construido una trayectoria marcada por la inclusión, el arte y la inserción laboral. Estos hitos representan la evolución de un sueño de madres en una institución de referencia nacional.

1994 - **El Origen**

En la casa de Sonia Mancheno, un grupo de madres visionarias: Nancy, Sonia, María José, dan los primeros pasos para crear un espacio donde sus hijos con síndrome de Down pudieran florecer.

Años 2000 - **Consolidación del Modelo Pedagógicos**

Desarrollo y perfeccionamiento del modelo de Formación Cognitiva Funcional, con etapas progresivas desde el nivel inicial hasta prelaboral. Incorporación de talleres artísticos (danza, música, teatro, artes plásticas) como eje transversal.

2025 - **Modelo Institucional**

Sistematización formal de 31 años de metodología en el Modelo Institucional. Un hito histórico que convierte el saber acumulado en patrimonio institucional replicable.

1995 - **Fundación Formal**

La Fundación El Triángulo se constituye formalmente en Quito, Ecuador, como organización no gubernamental sin fines de lucro, con la misión de acompañar el desarrollo integral de personas con discapacidad intelectual.

Años 2010 - **INCORPORA: Inclusión Laboral**

Lanzamiento del programa INCORPORA, espacio de integración corporativa laboral que vincula a estudiantes con empresas del sector privado. Primeras inserciones laborales en modalidad presencial y talleres protegidos.



6. Tres décadas de impacto

Lo que hemos construido

”Al cumplir 31 años (1994-2025), miramos hacia atrás y vemos mucho más que cifras; vemos el camino de esperanza que iniciamos con el sueño valiente de transformar vidas. Lo que comenzó como el anhelo de tres madres por ofrecer un futuro digno a sus hijos, se ha consolidado hoy como un modelo de excelencia profesional basado en derechos, donde el amor incondicional ha sido el motor de una transformación social profunda.

Aprendizajes que marcan nuestro camino

Estos 31 años nos han enseñado lecciones fundamentales que definen quiénes somos y cómo proyectamos el futuro:

El poder de la familia: La corresponsabilidad familiar es el pilar inamovible que garantiza la sostenibilidad de cualquier proyecto de vida.

La resiliencia como método: Cada desafío normativo o social ha sido una oportunidad para perfeccionar nuestra Caja de Herramientas y validar nuestra metodología.

La comunidad como aliada: Hemos aprendido que el cambio social no se hace en solitario, sino construyendo puentes constantes con el entorno empresarial y educativo.

Vincularse con la Fundación El Triángulo no es un acto de caridad, sino una inversión en un modelo de gestión transparente, técnico y de alto impacto social. Les invitamos a ser parte de esta historia, convirtiéndose en agentes de cambio que contribuyen a construir esa sociedad equitativa y humana que nuestras fundadoras visualizaron hace más de tres décadas.”

**Nancy Maldonado,
Sonia Mancheno y
María José Jaramillo,**
Fundadoras de la Fundación
El Triángulo

La profesionalización del afecto

Hemos transformado nuestra intuición inicial en una metodología rigurosa. El Triángulo hoy es un centro de excelencia que honra la promesa de ver capacidades donde otros solo veían barreras, brindando herramientas técnicas precisas para el desarrollo del potencial humano.

Cultura de inclusión laboral

Tras décadas de trabajo, hemos consolidado una red de corresponsabilidad que une al sector privado con el talento de nuestros jóvenes. Las alianzas actuales no son solo contratos; son entornos de trabajo diversos que han demostrado que la inclusión es un pilar de competitividad y humanidad.

Proyectos de Vida con Propósito

Hemos construido un modelo donde la formación cognitiva y el acompañamiento laboral se entrelazan. Hoy, 159 estudiantes con discapacidad intelectual y síndrome de Down demuestran que es posible alcanzar una autonomía plena, digna y feliz, construyendo su propia historia en la sociedad.



7. Nuestros aliados a lo largo de la historia

Durante tres décadas, la Fundación El Triángulo ha forjado una red de corresponsabilidad con actores del sector privado, la Academia y la sociedad civil. A 2025, más de 9 empresas emplean activamente a 74 usuarios de la Fundación, consolidando una cultura de inclusión laboral real.

Empresas para Inclusión Laboral

Más de 9 empresas aliadas activas que han incorporado en sus plantillas a personas usuarias de la Fundación. El modelo INCORPORA transforma la intención corporativa en resultados sostenibles: diagnóstico, preparación técnica, acompañamiento continuo y reportes periódicos de desempeño.

Programa Amigos Institucionales

Mecanismo de vinculación estratégica que articula la participación puntual de empresas e instituciones en jornadas, eventos y actividades formativas. Basado en corresponsabilidad, aprendizaje mutuo y construcción de entornos inclusivos, evitando cualquier lógica asistencialista.

Instituciones Académicas

Convenios de cooperación con Universidades e institutos de formación para prácticas preprofesionales. Cada práctica cuenta con objetivos específicos, productos verificables y cronograma claro, alineado con el calendario institucional. Los practicantes reciben inducción integral sobre el enfoque de derechos.

Equipo que Hace Posible el Modelo

Más de 40 profesionales del equipo docente, técnico, terapéutico y administrativo contribuyeron al levantamiento del Modelo Institucional.



8. Nuestros proyectos emblemáticos

1) Incorpora: Inclusión laboral

Incorpora es un programa de inclusión laboral que facilita la inserción de personas con discapacidad intelectual en el mercado laboral formal. A través de alianzas estratégicas con empresas, Incorpora genera oportunidades de empleo digno, capacitación continua y acompañamiento integral para garantizar la sostenibilidad de las colocaciones. Su modelo parte de una identificación de perfiles, la preparación de la persona para el puesto, la articulación con la empresa aliada y un seguimiento cercano después de la contratación para favorecer el desempeño, la permanencia y el crecimiento laboral.

Además, Incorpora integra talleres protegidos como parte de su modelo de inclusión. Estos espacios funcionan como entornos de formación y práctica laboral adaptada, donde las personas desarrollan habilidades, rutinas de trabajo, autonomía y responsabilidades en un contexto seguro, estructurado y con apoyos permanentes. Los talleres protegidos cumplen un rol clave porque fortalecen la preparación previa a la inserción en empresas, permiten procesos de aprendizaje progresivo y ofrecen una alternativa de participación productiva para quienes requieren mayores niveles de acompañamiento.

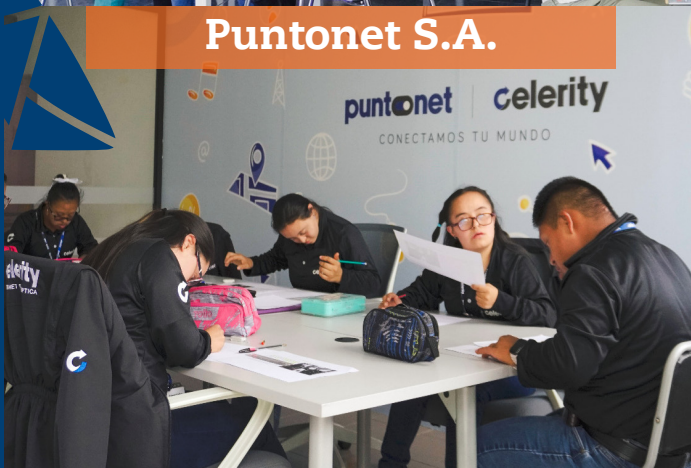
El objetivo final del programa es lograr una inclusión laboral real: no solo acceder a un empleo, sino sostenerlo en condiciones de dignidad, con apoyos adecuados, oportunidades de desarrollo y una relación de corresponsabilidad entre la persona, la institución y el sector productivo.



Nestlé



SLB



Puntonet S.A.



Laboratorios Life



Banco Pichincha



Andes Petroleum



BMI Ecuador



El Ordeño

2025 El Año en Curso



Avances, logros y desafíos del presente - el puente entre nuestra historia y nuestro horizonte

2) Artes Escénicas y Discapacidad

Cifras clave:

- 31 años de trayectoria
- Más de 80 artistas con discapacidad intelectual en escena
- Presencia en el Palacio de las Naciones Unidas, Ginebra, Suiza
- Gira nacional en 3 ciudades: Quito, Cuenca y Guayaquil
- Participación en Abilympics, Seúl, Corea del Sur (2011)
- Festival Internacional de Artes Vivas de Loja (2023)
- Teatro Nacional Sucre — temporadas agotadas

Alianza permanente con el Ministerio de Cultura y Patrimonio

La Fundación El Triángulo mantiene una relación institucional permanente con el Ministerio de Cultura y Patrimonio del Ecuador. Esta alianza posiciona a las artes escénicas como política pública de inclusión cultural y legitima los proyectos de la Fundación como parte de la agenda cultural del Estado ecuatoriano, abriendo puertas a escenarios nacionales de primer nivel como el Teatro Nacional Sucre y al reconocimiento en el Festival Internacional de Artes Vivas de Loja.

Nuestra convicción:

“Las artes escénicas no son un complemento a nuestra labor: son el corazón de ella.”

Isabel Muñoz,
Directora Académica

En Fundación El Triángulo, las artes escénicas constituyen un eje programático fundamental desde el inicio de la institución en 1994. La Fundación comprendió muy pronto que el teatro, la danza y la música no solo desarrollan habilidades cognitivas y emocionales: son instrumentos de **transformación social y visibilización**.

Desde esta convicción, el programa de artes escénicas trabaja transversalmente con todos los niveles de formación — niños, jóvenes y adultos con síndrome de Down, autismo y discapacidad intelectual — integrando el arte como medio para **canalizar emociones, desarrollar autodisciplina e impulsar la autonomía**. Los resultados trascienden el escenario y repercuten directamente en los procesos de inclusión laboral y social.

El **Centro Cultural El Triángulo**, sede en Ponceano Bajo, Quito, fue diseñado con este propósito: espacios especializados para artes escénicas, sala de danza y talleres creativos en 1.942 m².

Incentivo tributario · Ley de Régimen Tributario Interno, Art. 10

Las empresas y personas naturales que patrocinen o donen a programas calificados de Fundación El Triángulo pueden acceder a una deducción del 150% sobre el valor aportado para el cálculo de la base imponible del Impuesto a la Renta. Apoyar el arte inclusivo no es solo un acto de responsabilidad social: es también una decisión financiera inteligente.



Trayectoria:

- 1994 Fundación y primeras exploraciones artísticas**
Tres madres crean la institución. El arte emerge de forma espontánea como herramienta pedagógica con niños con síndrome de Down y autismo en Quito.
- 2005 Inicio con el director escénico Marco Bustos • La ruta del amor**
Primera propuesta musical de gran formato. Inicio de una alianza artística sostenida que dará lugar a las grandes producciones de la Fundación.
- 2011 Sueños — primera gira nacional**
80 artistas con discapacidad intelectual. Presentaciones en el Teatro Nacional (Quito), Teatro Carlos Cueva Tamariz (Cuenca) y Teatro Sánchez Aguilar (Guayaquil). Coproducción con la Vicepresidencia de la República.
- 2011 Abilympics • Seúl, Corea del Sur**
Catorce artistas viajan como embajadores artísticos del Ecuador a las Olimpiadas Internacionales de las Habilidades, por invitación de la Vicepresidencia de la República.
Hito internacional: Los Abilympics reúnen a personas con discapacidad de más de 60 países. La participación de El Triángulo en Seúl fue el primer reconocimiento global del talento escénico de sus artistas en un foro de esta envergadura.
- 2012 Palacio de las Naciones Unidas • Ginebra, Suiza**
Sueños se presenta ante la comunidad internacional en la sede de la ONU en Ginebra, consolidando a la Fundación como referente latinoamericano de las artes escénicas inclusivas.
- 2014 Centro Cultural El Triángulo • BAQ 2014**
Inauguración de la sede con espacios dedicados a artes escénicas. El proyecto arquitectónico es reconocido en la Bienal de Arquitectura Panamericana.
- 2023 Marea: estamos conectados — estreno y Festival de Loja**
Estreno el 27 de junio de 2023 ante 1.200 personas. 50 artistas con discapacidad intelectual y música en vivo. Ese mismo año, Marea participa en el Festival Internacional de Artes Vivas Loja 2023, donde su mensaje de inclusión resuena en un público diverso y entusiasta.
- 2025 Marea en el Teatro Nacional Sucre • temporadas agotadas**
Nueva temporada de Marea en el Teatro Nacional Sucre, en el marco del programa cultural oficial, y tercera temporada en el Teatro San Gabriel. Las entradas se agotan en todas las funciones.
- 2025 Acuario • concierto benéfico con la Orquesta Sinfónica de Cuenca**

Dimensión del impacto:

Las artes escénicas en El Triángulo actúan en tres dimensiones simultáneas, generando valor más allá del escenario:

Desarrollo personal

Autoestima, autonomía, regulación emocional y autodisciplina como bases del crecimiento integral de cada estudiante.

Inclusión social

El escenario como espacio de reconocimiento mutuo donde artistas y público transforman su visión de la discapacidad.

Incidencia pública

Presencia en escenarios nacionales e internacionales que posiciona los derechos de las personas con discapacidad intelectual (DID) en la agenda cultural del Estado.



Producciones destacadas:



Horizontes:

La Fundación El Triángulo proyecta su programa de artes escénicas hacia los siguientes compromisos estratégicos:

1. Ampliar el alcance territorial de las producciones. Continuar y expandir las giras nacionales para que comunidades fuera de Quito accedan al trabajo de los artistas con discapacidad intelectual, fortaleciendo la red de aliados y escenarios en nuevas ciudades.
2. Arte como puente hacia la inclusión laboral. Profundizar la articulación entre el programa escénico y el Centro Corporativo Incorpora, usando las habilidades desarrolladas en el escenario como base del perfil profesional de cada estudiante.
3. Proyección internacional sostenida. Retomar y consolidar la presencia en foros y escenarios internacionales — incluyendo los Abilympics y la ONU — posicionando a Ecuador como referente global de las artes escénicas inclusivas.
4. Movilizar patrocinios con beneficio tributario. Consolidar el mecanismo de deducibilidad tributaria como herramienta de captación de recursos privados, convirtiendo el patrocinio al arte inclusivo en una decisión estratégica para empresas comprometidas con la sostenibilidad social.
5. Documentar y transferir el modelo. Sistematizar la metodología escénica como herramienta terapéutica e inclusiva para compartirla con otras organizaciones en Ecuador y la región, en alianza con el Ministerio de Cultura, el MIES y actores públicos.

3) Gran Día 2025

Compromiso Solidario en Acción

Gran Día es la jornada anual en la que el 100% de la recaudación por la venta del Big Mac se destina íntegramente a la Fundación El Triángulo.

56.500 Big Macs

vendidos en toda la red de restaurantes McDonald's Ecuador

\$112K recaudados

récord histórico de la campaña para Fundación El Triángulo.

9 años de alianza

colaboración continua con Fundación El Triángulo

Este logro refleja nueve años consecutivos de alianza entre McDonald's Ecuador y la Fundación El Triángulo, consolidando Gran Día como una iniciativa de impacto sostenido y compromiso social real.



9. Informe 2025 Presente en Acción

El año 2025 marca un hito trascendental para la Fundación El Triángulo: nuestro 30 aniversario. Más allá de una simple celebración, este año representa una profunda renovación de nuestro compromiso con la inclusión, la dignidad y el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual. Es un momento para reflexionar sobre los logros alcanzados, consolidar los programas en marcha y proyectar el futuro con la misma pasión y visión que impulsaron a nuestras fundadoras hace tres décadas. Este informe detalla el pulso de nuestra labor en el presente, destacando los pilares que sostienen nuestro impacto continuo.

BENEFICIARIOS 2025

A lo largo de este año, la Fundación El Triángulo ha brindado apoyo integral a 159 personas con discapacidad intelectual y síndrome de Down, y sus familias. Nuestro enfoque se centra en la autonomía y la participación plena, atendiendo a un perfil diverso que incluye jóvenes en etapa de formación, adultos en proceso de inserción laboral y aquellos que ya son parte activa del mercado productivo. Este impacto se multiplica por 3 al considerar el efecto directo en los núcleos familiares: un número significativo de nuestros trabajadores y estudiantes son cabeza de hogar, aportando la mayor parte de los ingresos familiares. Así, los 159 beneficiarios directos se traducen en un impacto estimado de más de 477 personas beneficiadas indirectamente, convirtiendo cada logro individual en un motor de bienestar colectivo.

PROGRAMAS EN CURSO

Durante 2025, la Fundación mantiene activas sus iniciativas clave que han demostrado un impacto transformador. Continuamos fortaleciendo el programa Prelaboral, que prepara a nuestros estudiantes para el mundo laboral formal a través de capacitación técnica y desarrollo de habilidades socioemocionales. Paralelamente, Incorpora sigue siendo un espacio vital para la adquisición de competencias específicas, mientras que nuestros Proyectos Artísticos e Inclusivos expanden la visibilidad del talento y promueven la conciencia social. La Convivencia Social con instituciones educativas externas sigue siendo fundamental para la sensibilización y erradicación de prejuicios.

DESAFÍOS ACTUALES

Aunque el camino recorrido ha sido exitoso, 2025 también nos presenta importantes desafíos. La sostenibilidad financiera sigue siendo una prioridad, buscando diversificar nuestras fuentes de ingresos y fortalecer el apoyo de la comunidad. Nos enfrentamos a la necesidad de escalar nuestros programas para atender a una demanda creciente, lo que implica expandir nuestra infraestructura y equipo. Además, persisten retos en la concienciación social, donde aún es necesario derribar estigmas y promover una cultura de inclusión más profunda y generalizada en todos los estratos de la sociedad ecuatoriana.

HITOS DEL AÑO

2025 ha sido un año de logros significativos. Celebramos la consolidación de nuevas alianzas estratégicas con empresas del sector privado, ampliando así las oportunidades de inserción laboral. También hemos implementado talleres especializados en habilidades digitales, preparando a nuestros estudiantes para los retos del mercado actual. Un evento destacado fue el despliegue y fortalecimiento de las artes escénicas, tales como Acuario y Marea, que reforzó nuestro liderazgo en el ámbito de la inclusión.



10. Ingresos y Gastos 2023-2025

La estructura financiera de la Fundación El Triángulo refleja un modelo mixto de sostenibilidad, donde la solidaridad externa, los convenios institucionales y el autofinanciamiento se combinan para garantizar la continuidad de los programas. A continuación se presenta la evolución de ingresos y gastos en los últimos tres años.

Categoría	2023	2024	2025
INGRESOS			
Donaciones individuales y corporativas	\$107.744	\$86.045	\$63.183
Convenios institucionales y alianzas	\$426.470	\$402.928	\$394.977
Pensiones familiares (corresponsabilidad)	\$325.821	\$387.774	\$410.975
Autofinanciamiento (INCORPORA / talleres)	\$154.679	\$207.364	\$250.760
TOTAL INGRESOS	\$1.014.714	\$1.084.112	\$1.119.895
GASTOS			
Programas educativos e inclusión	\$612.458	\$642.867	\$671.885
Administración y operaciones	\$301.405	\$345.680	\$351.536
Cumplimiento legal y normativo	\$53.422	\$29.806	\$28.278
TOTAL GASTOS	\$967.285	\$1.018.353	\$1.051.519
RESULTADO DEL EJERCICIO	\$47.429	\$65.759	\$68.375

Ratios Financieros y Estados Básicos 2023-2025

Los estados financieros básicos y los ratios clave permiten evaluar la salud institucional de la Fundación El Triángulo. Estos indicadores reflejan la capacidad de la organización para cumplir su misión de forma sostenible, transparente y con alto impacto social.

Indicador	2023	2024	2025
Activo total	\$1.442.420	\$1.615.023	\$1'700.795
Pasivo total	\$256.081	\$362.926	\$378.257
Patrimonio neto	\$1.186.339	\$1.252.097	\$1.322.538
Ingresos totales	\$1.014.714	\$1.084.112	\$1.119.895
Egresos totales	\$967.285	\$1.018.353	\$1.051.519
Resultado del ejercicio	\$47.429	\$65.759	\$68.376

5|4|5

RATIO DE LIQUIDEZ

Capacidad de cubrir obligaciones de corto plazo. Meta: > 1.0

78%|80%|79%

RATIO DE SOSTENIBILIDAD

Porcentaje de gastos cubiertos por ingresos propios y recurrentes. Meta: > 70%

11. Cumplimiento Tributario y Laboral 2023-2025

La Fundación El Triángulo mantiene un compromiso firme con el cumplimiento de sus obligaciones legales ante el Estado ecuatoriano. A continuación se detalla el estado de cumplimiento tributario (SRI) y laboral (IESS) durante los últimos tres años.

Declaraciones SRI

Obligación	2023	2024	2025
Declaración anual de impuesto a la renta (formulario 101)	✓ Al día	✓ Al día	✓ Al día
Declaraciones mensuales IVA (formulario 104)	✓ Al día	✓ Al día	✓ Al día
Anexo transaccional simplificado (ATS)	✓ Al día	✓ Al día	✓ Al día
Declaración de retenciones en la fuente	✓ Al día	✓ Al día	✓ Al día
Estado general SRI	✓ Al día	✓ Al día	✓ Al día

Obligaciones IESS

Obligación	2023	2024	2025
Afiliación de trabajadores	✓ Al día	✓ Al día	✓ Al día
Pago de aportes patronales y personales	✓ Al día	✓ Al día	✓ Al día
Fondos de reserva	✓ Al día	✓ Al día	✓ Al día
Estado general IESS	✓ Al día	✓ Al día	✓ Al día

Permisos Municipales

Permiso	2023	2024	2025
Permiso de funcionamiento (Municipio de Quito)	✓ Al día	✓ Al día	✓ Al día
Uso de suelo	✓ Al día	✓ Al día	✓ Al día
Permiso de bomberos	✓ Al día	✓ Al día	✓ Al día
Estado general permisos municipales	✓ Al día	✓ Al día	✓ Al día

Composición del Personal

Área	2023 (personas)	2024 (personas)	2025 (personas)
Artes	4	4	4
Tutores Inclusión Laboral	7	11	10
Tutores Primaria y Secundaria	16	9	10
Terapistas	—	2	2
Auxiliar de Aula	—	4	5
Administración	8	8	7
TOTAL	35	38	38

Certificados, Auditorías y Compromisos de Transparencia

La transparencia institucional es un valor no negociable para la Fundación El Triángulo. A continuación se presenta el estado de certificaciones vigentes, el historial de auditorías y los compromisos formales de mejora continua en materia de rendición de cuentas.

Certificados de CUMPLIMIENTO VIGENTES

La Fundación mantiene actualizados los siguientes certificados: Registro activo en SUIOS (Sistema Unificado de Información de Organizaciones Sociales) · Certificado de cumplimiento tributario SRI · Estatutos y directiva registrados y al día.

Estado de AUDITORÍAS EXTERNAS

A la fecha de elaboración de esta Memoria, la Fundación El Triángulo no ha contado con auditorías externas independientes de sus estados financieros. Esto responde a limitaciones de capacidad institucional y no a irregularidades en la gestión. Los registros contables se llevan en el sistema KAPITAL y están disponibles para revisión.

Compromiso de AUDITORÍA FUTURA

La Fundación asume el compromiso formal de gestionar una auditoría externa independiente para el ejercicio fiscal 2025-2026, como parte de su proceso de fortalecimiento institucional y en respuesta a las mejores prácticas de gobernanza para organizaciones sin fines de lucro en Ecuador.

Mecanismos de RENDICIÓN DE CUENTAS

La Fundación implementa los siguientes mecanismos de transparencia: Presentación anual de informes a familias y aliados · Reporte periódico al Directorio · Publicación de actividades en canales institucionales · Registro y archivo de actas de donaciones · Disponibilidad de información financiera para aliados estratégicos bajo solicitud formal.



EL Triángulo

CONSTRUYENDO CAMINOS
HACIA LA INCLUSIÓN

Horizonte

Nuestra Visión para los Próximos Años

31 años de historia,
miramos al futuro
con propósito, valentía
y compromiso renovado.

Horizonte 1: Visión Estratégica 2026-2030

Luego de tres décadas de impacto sostenido, la Fundación El Triángulo se proyecta hacia un futuro ambicioso con su Visión Estratégica 2026-2030. Este plan quinquenal está diseñado para consolidar nuestros logros, expandir nuestra huella inclusiva y asegurar la resiliencia institucional frente a los desafíos emergentes, siempre manteniendo a las personas con discapacidad intelectual en el centro de nuestra misión.



Ampliar EL ALCANCE

Extender nuestra presencia y servicios a más comunidades y personas con discapacidad intelectual, garantizando que el acceso a oportunidades sea equitativo y sin barreras geográficas.

Innovar EN METODOLOGÍAS

Integrar las últimas tendencias tecnológicas y enfoques pedagógicos basados en evidencia para desarrollar programas más efectivos y personalizados que potencien al máximo las habilidades y el desarrollo integral de cada individuo.

Fortalecer LA INSERCIÓN LABORAL

Consolidar y diversificar las alianzas estratégicas con los sectores privado y público, creando más y mejores oportunidades de empleo inclusivo y digno para nuestros beneficiarios, y promoviendo entornos laborales accesibles.

Garantizar LA SOSTENIBILIDAD

Diversificar nuestras fuentes de financiamiento a través de estrategias innovadoras y fortalecer la gobernanza institucional, asegurando la continuidad y el crecimiento de la Fundación a largo plazo para seguir generando impacto social.

Horizonte 2: Oportunidades de Mejora Institucional

Se han identificado 9 áreas de fortalecimiento para consolidar el Modelo Institucional de la Fundación El Triángulo. Estas oportunidades no son correctivas, sino líneas de crecimiento hacia un modelo más sólido, articulado y sostenible.

Protocolos de Actuación



Diseñar rutas y flujogramas por tipología de situación (crisis conductual, salud, conflictos, inclusión laboral) con niveles de gravedad, responsables y mecanismos de escalamiento.

Plan Anual de Capacitación



Plan de formación continua en módulos progresivos para gestoras y tutores laborales, con comunidades de aprendizaje, acompañamiento técnico y seguimiento del impacto.

Bienestar y Contención Emocional



Espacios periódicos de contención grupal, acompañamiento individual y círculos de reflexión pedagógica para prevenir el desgaste profesional y fortalecer la cohesión del equipo.

Programa de Arte e Inclusión



Reposicionar los talleres de artes como eje estratégico: producción artística con valor social y económico, participación en eventos nacionales e internacionales y articulación con inclusión laboral.

Inclusión Laboral con Multinacionales



Ampliar alianzas hacia empresas de mayor escala con políticas de diversidad, diseñar modelos de transición progresiva y fortalecer el rol del tutor laboral en entornos reales.

Estructura Organizativa



Incorporar figuras de coordinación para gestoras y tutores, estandarizar prácticas, implementar supervisión de calidad y articular integralmente el modelo institucional.

Digitalización Institucional



Crear repositorio centralizado, calendarios coordinados, digitalizar registros de seguimiento y diseñar dashboards de indicadores en tiempo real para la toma de decisiones.

Gobernanza Sostenible



Fortalecer el órgano de gobierno.

Comunicación y Visibilización



Construir narrativa institucional coherente, gestionar canales digitales, articular alianzas de visibilidad y definir métricas de impacto para posicionar a la Fundación como referente nacional e internacional.

La implementación articulada de estas 9 acciones consolidará un modelo más estructurado, sostenible y con mayor impacto en inclusión educativa y laboral.

Horizonte 3: Compromisos y Metas

Con la vista puesta en el futuro y la experiencia de tres décadas, la Fundación El Triángulo asume con determinación una serie de compromisos y metas concretas. Estos objetivos aspiracionales no son solo números, sino la promesa de un impacto transformador para nuestros beneficiarios, el fortalecimiento de la sociedad ecuatoriana y la construcción de un legado de inclusión duradero. Nos comprometemos a avanzar con transparencia, responsabilidad y la colaboración de todos nuestros aliados, guiados por la visión de una sociedad donde cada persona con discapacidad intelectual pueda alcanzar su máximo potencial.

500+ BENEFICIARIOS ANUALES

Ampliar nuestro alcance para atender a más de 500 personas con discapacidad intelectual y síndrome de Down anualmente para el año 2030, garantizando apoyo integral y personalizado en todas las etapas de su vida.

100% AUTOSOSTENIBILIDAD

Alcanzar la autosostenibilidad financiera completa para 2030, asegurando la continuidad y escalabilidad de nuestros proyectos a través de estrategias innovadoras de captación de fondos y gestión eficiente de recursos.

50 EMPRESAS ALIADAS

Establecer una sólida red de 50 empresas aliadas comprometidas con la creación de entornos laborales inclusivos y el desarrollo profesional de nuestros beneficiarios, promoviendo la diversidad en el mercado.

1 CENTRO DE APOYO PARA ADULTOS MAYORES

Crear el primer Centro de Atención y Vida, para personas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento, cerrando el círculo de atención a lo largo de toda la vida. La ciencia confirma que el envejecimiento prematuro en personas con síndrome de Down inicia desde los 40 años - acompañarlos en esta etapa es nuestra próxima misión.



Horizonte 4: Proyecto Estratégico 2026

Programa ENLACE

Inclusión laboral sostenible para personas con discapacidad

ENLACE es el nuevo proceso misional de Fundación El Triángulo: una bolsa de empleo especializada con acompañamiento profesional, orientada a conectar a personas con discapacidad –intelectual, física, sensorial, psicosocial o múltiple– con empresas e instituciones del Ecuador en un modelo de empleo digno, medible y sostenible.

Perfilamiento funcional

Evaluación individualizada de habilidades, intereses y apoyos requeridos. Itinerario personalizado con formación, orientación laboral y fortalecimiento de habilidades blandas.

Red de alianzas

Ecosistema articulado con sector público, empresas, cámaras, universidades, sociedad civil y cooperación internacional para ampliar oportunidades a escala nacional.

Doble acompañamiento

Apoyo simultáneo a la persona candidata y a la empresa empleadora: sensibilización, asistencia técnica, ajustes razonables y seguimiento durante los primeros meses.

Plataforma digital

Herramienta accesible para centralizar perfiles, conectar candidaturas con vacantes y garantizar trazabilidad, eficiencia y transparencia en todo el proceso.
www.fundacioneltriangulo.org/talento



Tres dimensiones clave

- Capacidades y proyectos de vida de las personas candidatas
 - Necesidades reales de talento de las empresas
 - Marco legal vigente de inclusión laboral en Ecuador
- ENLACE convierte el cumplimiento normativo en una experiencia de valor compartido para personas, empresas y sociedad.

Indicadores que medirán el éxito del programa

- Personas perfiladas, formadas y colocadas
- Contratos firmados y salarios percibidos
- Permanencia laboral
- Satisfacción de empresas y calidad de vida

Más de tres décadas de experiencia institucional en discapacidad respaldan el modelo.



EL Triángulo

CONSTRUYENDO CAMINOS
HACIA LA INCLUSIÓN

el Camino Continúa

31 años nos respaldan
El futuro nos convoca

“Hace tres décadas, sembramos la semilla de un sueño: que cada persona con discapacidad intelectual encontrara su lugar de plenitud en la sociedad. Hoy, con el corazón lleno de gratitud y la mirada fija en el horizonte, vemos que esa semilla ha florecido en un jardín de oportunidades y vidas transformadas. Nuestro legado es la inspiración para seguir construyendo un futuro más inclusivo, donde cada paso adelante es un triunfo colectivo. Esta es nuestra promesa, nuestro compromiso inquebrantable.”

Nancy, Sonia y María José,
Fundadoras de Fundación El Triángulo



Cooperantes Y VIDA INSTITUCIONAL

Las personas y organizaciones que hacen posible nuestra misión

Nuestros Cooperantes Empresariales

Alianzas activas con empresas comprometidas con la inclusión.

Empresas





Media Partners



Cada alianza empresarial no solo genera empleo digno, sino que transforma la cultura organizacional hacia la diversidad e inclusión. Nuestros cooperantes son agentes de cambio social.

¡Gracias a todos quienes realizan su aporte a la Fundación!





EL Triángulo

CONSTRUYENDO CAMINOS
HACIA LA INCLUSIÓN